

# Setras deklaration om mänskliga rättigheter

## Vårt åtagande

Framtiden bygger på trä. Med en råvara som har sitt ursprung i ansvarsfullt brukade skogar skapar vi förädlade, klimatsmarta, produkter och lösningar för byggande, boende, massa- och pappersproduktion samt energiframställning. På vägen mot ett grönare och mer hållbart samhälle vill vi på Setra värna om de mänskliga rättigheterna i vår värdekedja. Vår vision om grönsamhet innebär att vi gör affärer som fler än vi tjänar på - våra kunder, samhället och naturen. Vi arbetar enligt våra värdeord; ansvar, engagemang och nytänkande. Vår hållbarhetspolicy leder oss mot ett långsiktigt hållbart företagande genom våra prioriterade områden; affärsetik, arbetsmiljö, medarbetare samt miljö och klimat.

Vi åtar oss genom det inflytande vi har, att involvera våra samarbetspartners i det arbetet vi lägger ner på att följa de mänskliga rättigheterna. Setra har också en uppförandekod för våra leverantörer och deras underleverantörer. Genom att underteckna uppförandekoden åtar sig våra leverantörer att följa kraven. Den ställer höga krav på leverantörernas verksamhet inom bland annat; arbetsmiljö, arbetsvillkor samt hälsa och miljö.

Setra har en visselblåsarfunktion för att rapportera in oegentligheter och missförhållanden på arbetsplatsen. Den är tillgänglig för medarbetare, kunder, leverantörer och affärspartners. De ärenden som rapporteras går initialt till en extern part för att garantera en anonym, oberoende och transparent hanteringsprocess utan risk för jäv. Visselblåsarärenden följs sedan upp inom Setra.

## Lagar, policys och riktlinjer

### FSC® C004269

Skydd av arbetstagarens rättigheter är en del av FSC:s principer för ansvarsfullt skogsbruk och för företag med ett spårbarhetscertifikat inom tillverkningsindustrin. Setra är bland annat FSC-certifierade, vilket ställer krav på oss att visa hur vi arbetar för att uppfylla FSC:s krav på grundläggande arbetsvillkor.

Kraven baseras på Internationella arbetsorganisationens (ILO) åtta kärnkonventioner som rör de grundläggande mänskliga rättigheter i arbetslivet.

### Regelverk och deklarationer

Setra följer gällande nationell lagstiftning, myndighetsföreskrifter samt kollektiv- och branschavtal.

Vidare följer vi principerna inom FN:s Global Compact (FN:s deklaration om mänskliga rättigheter), samt relevanta internationella konventioner.

### Arbetsmiljö

Att motverka olyckor på Setra är av högsta prioritet. Setra har en nollvision för arbetsplatsolyckor. Därför bedriver vi ett internt systematiskt arbetsmiljöarbete där säkerhet och hälsa ingår som en stor del. Vi identifierar eventuella arbetsmiljörisker som sedan analyseras och vid konstaterad risk tas en åtgärdsplan fram. Vi utvärderar våra åtgärder för att säkerställa den faktiska effekten.

Setra erbjuder också våra anställda företagshälsovård samt stödsamtal. Varje år genomför vi även medarbetarsamtal samt medarbetarpuls som en del i arbetet med organisatoriska och sociala arbetsmiljöfrågor.

### **Arbetsvillkor**

Våra medarbetare är vår viktigaste resurs. Därför är vi angelägna om att våra anställda ska få rättvisa och bra arbetsvillkor. Vi skriver kollektivavtal med fackliga organisationer för att kunna bidra till bra och säkra villkor, löner och förmåner. Detta gäller exempelvis avtal gällande allmänna anställningsvillkor, löneavtal, avtal om arbetstid samt avtal om anställningsskydd. Vi följer även semesterlagen.

### **Barnarbete**

Setra följer gällande nationella lagar som reglerar barnarbete. I arbetet att följa upp våra leverantörer gör vi bland annat riskbedömningar. Där vi ser att det föreligger risk för barnarbete gör vi också kontroller, till exempel i konflikttrabbade eller högriskområden. Vi kan vid behov åka ut och genomföra revisioner på plats, antingen själva eller med hjälp av tredje part. Även stickprov görs på underleverantörer i vår produktion.

### **Tvångsarbete**

Vi värnar om våra anställda. Vi följer kollektivavtal och arbetstidslagen som reglerar hur mycket man får arbeta. All arbetad tid dokumenteras för eventuell uppföljning.

### **Diskriminering och kränkande särbehandling**

Setra arbetar systematiskt med åtgärder för att minska risken för diskriminering och trakasserier. Enligt diskrimineringslagen gäller detta negativ behandling utifrån de sju diskrimineringsgrunderna; kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder. På Setra har vi tagit fram riktlinjer inom detta område som följs upp av olika aktiviteter, bland annat intern utbildning och ledarskap kring; arbetsförhållanden, lönesättning och anställningsvillkor, rekrytering och befordran, utbildning och övrig kompetensutveckling samt möjligheten att förena förvärvsarbete med föräldraskap.

Setra tar starkt avstånd från alla former av kränkande särbehandling och har nolltolerans mot alla typer av kränkningar. Alla anställda ska behandlas lika och på ett respektfullt sätt. Vi accepterar varandras olikheter och åsikter. Chefer ansvarar för att agera vid kännedom om misstänkt kränkning. Den ska grundligt utredas och i de fall man konstaterar en kränkning vidtas åtgärder. Vi arbetar också i ett förebyggande syfte för att undvika att kränkningar uppkommer, genom forum för dialog kring normer och beteenden på arbetsplatsen.

### **Föreningsfrihet och fackligt deltagande**

I enlighet med Sveriges grundlagar är organisations- och föreningsfriheten samt förtroendemannalagen lagstadgad och ska inte inskränkas. Setra värdesätter en god samverkan med våra fackliga parter. Inom Setra har vi olika forum för facklig samverkan. Vi har en referensgrupp, arbetsutskott samt lokal samverkan. Det ska alltid vara upp till individen om denne vill delta i fackliga sammanhang eller inte.